

活動報告

第2回人財育成講演会開催報告

演題：「間違いだらけの人財育成」～「教育」と「育成」の違いを理解する
講師：田中 順一 氏

大分県産業創造機構

自動車関連産業支援プロジェクトチームプロジェクトマネージャー

開催日時：平成31年2月16日(土) 10:00～12:30

場 所：大分県立工科短期大学校 アネックス大教室

参加者数：19社、5団体 59名



遠人会長



宮崎校長



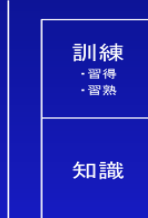
人材育成について

「教育」と「育成」

第1回で記述したとおり、私は「教育」と「育成」を以下のように定義している。

教育：正しい答えを教えること
育成：相手が自分で答えを導けるようにすること
 (一人歩きできるようにすること)

2. 教える側



★ 何とかする

- ・異常、変化点対応
- ・問題解決、課題解決
- ・課題設定

育成のやり方

- ・少し上の課題を与える
- ・リーダーにする
- ・任せる
- ・反省をする
- ・次の課題を与える

2. 教えられる側

★ 「教えられる側」の留意点

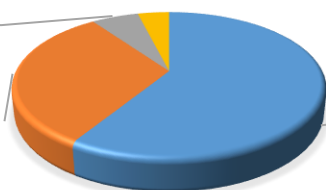
- ・自分の「人生」を考える …… どんな人間で
- ・苦しいときに力がつく …… ハイスクハイリターン
- ・悪いことを裏から見る …… 良い悪いは裏返し
- ・丸投げのメリット …… 言い訳、自由
- ・頼りない上司 …… 引立て役
- ・何かをやらうとする …… ±0

ダイハツ工業(株) ダイハツカ州(株) で積み上げられた豊富な経験と知識を基に教育と育成の違い、教える側・教えられる側の視点で何に留意すべきか熱く語られ、人財育成に大変参考となるご講演をいただきました。

講演内容について

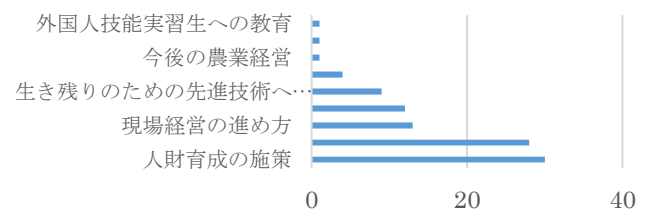
ある程度分かり易かった
6%

概ね分かり易かった
31%



参加者アンケートより

今後の講演会の要望テーマ



- ・現場改善活動の成功事例と今後の自動車業界の展望が聞きたい。
- ・講演会の知らせをして欲しい。ホームページ・チラシ等広く知らせる方法を考えて下さい。
- ・今後も様々な講演を開催して欲しい。他2件
- ・田中先生のTPS(トヨタ生産方式)の講演を聞きたい。
- ・若年者から監督者層の中間層への人財育成のプログラムがあると助かります。
- ・本日の講演会が多くの皆さまの参加で開催できたこと、とても嬉しく思います。これからもQC企業会が有意義な活動をされることをお祈りいたします。
- ・田中先生のお話しとても面白かったです。