

活動報告 1 人の扱いを学ぶ! 「TWI 研修」を開催

【日 時】平成 30 年 12 月 8 日(土)9:00~12:00
 【場 所】大分県立工科短期大学校 会議室
 【受講者】5 社、8 名
 【講 師】栗原 隆 氏
 ダイハツ九州(株)人財育成センター



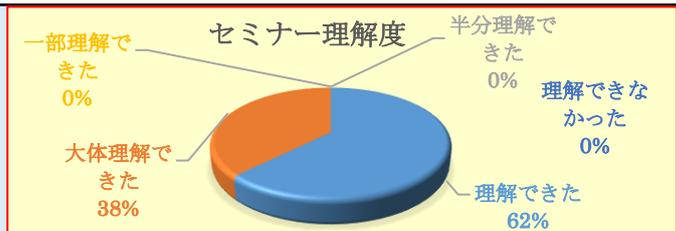
受講者の声

- 職場の問題を 4 段階で事例を通して学べて理解しやすかった。
- 人を扱うにはどんなことをやっていけばよいのか理解できた。
- 受講者を巻き込む形での研修で内容が分かり易かった。
- 企業には、人と人との関係が大事なことが分かった。
- 経験値を交えた内容で分かり易かった。
- 話しを聞くだけでなく意見を出し合いながらでき良かった。



内容

- (1) TWI とは、
- (2) 監督者に必要な 5 つの条件、監督者の役割
- (3) 人と人との関係をよくするための基本の心得
- (4) 監督者が部下を通じて成果を挙げる方法
- (5) 4 段階法



活動報告 2 第 2 回工場見学交流会の開催

【日 時】平成 30 年 12 月 6 日(木) 14:00~16:00
 【場 所】(株)ヒロテック大分工場 豊後高田市
 【参加者】9 社、18 名 事務局 2 名



自動車部品(ドア・排気系部品)の設計・製作現場の見学&QC活動の質疑応答

- 全員参加型の QCC 活動が活発で改善件数が多い。
- QCC 活動は、部署を越えた活動ができる事が参考になった。
- 品証・技術といった他部署と一緒に QC をやっている点が良い。
- QC 手法に捉われず問題と思ったらすぐ取り組まれている。
- グループでの活動の重要性、個人では全体に波及しないことを学べた。

参加者の声



受け入れありがとうございました。