

## 活動報告 1 人の扱いを学ぶ！「TWI 研修」を開催

【日 時】平成 30 年 12 月 8 日(土)9:00～12:00

【場 所】大分県立工科短期大学校 会議室

【受講者】5 社、8 名

【講師】栗原 隆 氏

ダイハツ九州(株)人財育成センター



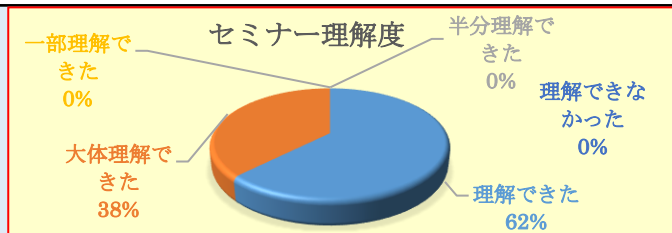
### 受講者の声

- ・職場の問題を 4 段階で事例を通して学べて理解しやすかった。
- ・人を扱うにはどんなことをやっていけばよいのか理解できた。
- ・受講者を巻き込む形での研修で内容が分かり易かった。
- ・企業には、人と人との関係が大事なことが分かった。
- ・経験値を交えた内容で分かり易かった。
- ・話しを聞くだけでなく意見を出し合いながらでき良かった。



### 内容

- (1) TWI とは、
- (2) 監督者に必要な 5 つの条件、監督者の役割
- (3) 人との関係をよくするための基本の心得
- (4) 監督者が部下を通じて成果を挙げる方法
- (5) 4 段階法



## 活動報告 2 第 2 回工場見学交流会の開催

【日 時】平成 30 年 12 月 6 日(木) 14:00～16:00

【場 所】(株)ヒロテック大分工場 豊後高田市

【参加者】9 社、18 名 事務局 2 名



### 自動車部品（ドア・排気系部品）の設計・製作現場の見学＆QC活動の質疑応答

- ・全員参加型の QCC 活動が活発で改善件数が多い。
- ・QCC 活動は、部署を越えた活動ができる事が参考になった。
- ・品証・技術といった他部署と一緒に QC をやっている点が良い。
- ・QC 手法に捉われず問題と思ったらすぐ取り組まれている。
- ・グループでの活動の重要性、個人では全体に波及しないことを学べた。

### 参加者の声



受け入れありがとうございました。